

İMÜ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TOPLULUĞU KADINLARA KARŞI AYRIMCILIĞI ENGELLEME POLİTİKASI

İstanbul Medeniyet Üniversitesi (İMÜ), eşitliği ve saygıyı teşvik eden bir öğrenme ve çalışma ortamı yaratmayı ilke benimsemiştir. İMÜ Sürdürülebilirlik Topluluğu (İMUSUS) da cinsiyet eşitliği ilkelerini kararlılıkla savunmakta, üniversite alanları içerisinde ve yaşamının her alanında, kadınlara karşı cinsiyete dayalı ayrımcılık da dahil olmak üzere, her türlü ayrımcılığı ortadan kaldırmak için çalışmaktadır.

1. AYRIMCILIĞIN TANIMI:

Ayrımcılık, cinsiyet veya diğer nedenlerle bireyleri haksız yere dezavantajlı duruma düşürme veya onlara olumsuz muamelede bulunma eylemidir. Ayrımcılık, eğitim, yönetim, karar alma, etkinliklere katılım ve diğer topluluk faaliyetleri bağlamında kabul edilemez.

2. AMAÇ VE KAPSAM:

Bu politika, İMUSUS'ın tüm faaliyet, fırsat ve karar alma süreçlerinde adil ve eşit muameleyi garanti eden ilkelerini ana hatlarıyla belirtir ve kadınlara karşı cinsiyete dayalı engelleri, önyargıları ve ayrımcılığı ortadan kaldırmayı amaçlar. İMUSUS bu politika ile her türlü cinsiyet ayrımcılığını önlemeyi, tüm alanlarda cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını ve kadın ve kız çocuklarının tam potansiyellerine ulaşabilmeleri için güçlendirilmelerini teşvik eder.

İMÜ Sürdürülebilirlik Topluluğu hem kadın üyeleri hem de dış katılımcıları için kapsayıcı, güvenli ve eşit bir çalışma ve öğrenme ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir.

Bu taahhüdü yerine getirmek için aşağıdaki erişim politikası uygulanacaktır:

Eşitlik ve Eşit Şans:

Kadınlar ve erkekler, topluluk içindeki her türlü faaliyet ve fırsatta eşit haklara sahiptir. Topluluk bünyesindeki tüm faaliyetlerde kadınlara eşit fırsat sunulur, kadınların tam ve anlamlı katılımları sağlanır. Cinsiyete dayalı herhangi bir ayrımcılık, teşvik, ödül veya fırsatlarda eşitsizlik kabul edilmez.

Temsil ve Liderlik:

Topluluk, kadınların her düzeyde duyulmasını ve temsil edilmesini garanti eder. Kadınların topluluk etkinliklerine, karar alma süreçlerine ve liderlik rollerine tam ve eşit katılımı teşvik edilir. Kadınların görüş ve katkıları, topluluğun başarısı için değerlidir.

Saygı ve Topluluk Kültürü:

Tüm üye ve katılımcılar, kadınların katkılarını ve yeteneklerini takdir etmekle yükümlüdür. Her birey, cinsiyeti nedeniyle ayrımcılığa uğramadan saygı görmelidir. Topluluk, bu politika yardımı ile kadınlara karşı sindirme ve ayrımcılıktan uzak, kapsayıcı bir kültür oluşturur.

Ayrımcılığın Önlenmesi:

Topluluk, kadınlara yönelik hiçbir ayrımcılık, taciz veya eşitsiz muameleye müsamaha göstermeyecek ve içinde bu tür davranışları önlemek için önlemler alacaktır.

Destek:

Topluluk, kadın üyelerin karşılaştığı herhangi bir ayrımcılık veya engele karşı etkin destek sağlar. Şikayetler ciddiyetle ele alınır ve uygun çözüm yolları sunulur.

3. UYGULAMA:

IMUSUS'ın kabul ettiği bu politika, topluluğun ilgi ve faaliyet alanlarının tamamına entegre edilecektir. Topluluk, ilgi ve faaliyet alanlarının tamamına tüm cinsiyetlerin katılımını aktif olarak teşvik edecek ve katılımcı seçimlerinde gerektiğinde pozitif ayrımcılık ilkesini gözetecektir. IMUSUS çatısı altında görev yapan tüm yönetim kurulu üyeleri, topluluk üyeleri, topluluk akademik danışmanı ve katılımcılar cinsiyet ayrımcılığına karşı sıfır tolerans anlayışını desteklemekten ve bu politikada özetlenen ilkeleri uygulamaktan sorumludur.

Topluluk bünyesinde cinsiyet eşitliği eğitimleri ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilerek topluluk üyelerinin olası önyargıları giderilecek ve kapsayıcı bir topluluk kültürü oluşması sağlanacaktır.

4. İZLEME ve DEĞERLENDİRME:

IMUSUS Yönetim Kurulu, bu politikanın etkinliğini periyodik olarak değerlendirecek; gerekli olması durumunda daha eşit ve kapsayıcı bir erişim için politika belgesini güncelleyecektir.

5. ŞİKAYET SÜRECİ:

IMUSUS, tüm faaliyetlerinde kadınlara karşı ayrımcılığın engellenmesinden sorumludur. Ayrımcılık deneyimleyen veya ayrımcılığa tanık olan kişiler, ayrımcılığın yaşandığı durumu detaylı olarak yazarak topluluk yönetimine bildirmelidir. Şikayetler topluluk içerisinde, akademik danışmanın denetim ve gözetiminde incelenir; tarafsız bir değerlendirme yapılır ve gerektiğinde düzeltici önlemler alınır.

Yürürlüğe Girme Tarihi: 11 Aralık 2023

Furkan ERUÇAR IMUSUS Başkanı	Yağmur ÖNER IMUSUS Başkan Yardımcısı	Livanur İNAN Sayman
Mine AKCA Denetim Kurulu Asil Üye	Deniz Mahir ARIKAN Denetim Kurulu Asil Üye	Esmanur GÖZCÜ Denetim Kurulu Asil Üye
Ar.Gör. Ayça ÇELİKBİLEK IMUSUS Akademik Danışmanı		