

İMÜ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TOPLULUĞU AYRIMCILIK KARŞITI KABUL POLİTİKASI

İstanbul Medeniyet Üniversitesi (İMÜ), her bireyin hiçbir ayrımcılığa maruz kalmaksızın, eşit fırsatlarla eğitim almasını destekler. İMÜ Sürdürülebilirlik Topluluğu (IMUSUS) da tüm eşitlik ilkelerini kararlılıkla savunmakta, üniversite alanları içerisinde ve yaşamının her alanında, her türlü ayrımcılığı ortadan kaldırmak için çalışmaktadır.

1. AYRIMCILIĞIN TANIMI:

Ayrımcılık, dil, din, ırk, etnik köken, cinsiyet, engellilik durumu, yaş, medeni durum veya diğer nedenlerle bireyleri haksız yere dezavantajlı duruma düşürme veya onlara olumsuz muamelede bulunma eylemidir. Ayrımcılık, eğitim, yönetim, kabul, karar alma, etkinliklere katılım ve diğer topluluk faaliyetleri bağlamında kabul edilemez.

2. AMAÇ VE KAPSAM:

Bu politika, IMUSUS bünyesinde önyargıları ve ayrımcılığı ortadan kaldırmayı amaçlar; tüm adayların adil ve tarafsız bir değerlendirme ve kabul sürecinden geçmesini garanti eder; tüm faaliyet, fırsat ve karar alma süreçlerinde adil ve eşit muameleyi garanti eden ilkeleri ana hatlarıyla belirtir.

İMÜ Sürdürülebilirlik Öğrenci Topluluğu, sürdürülebilirlik alanında bilgi ve deneyimlerini geliştirmek ve sosyal sorumluluk projeleri yürütmek isteyen her bireyin eşit fırsatlarla topluluğumuza katılmasını taahhüt eder. Bu politika, adayların potansiyelini en iyi şekilde ortaya koymalarına olanak tanır ve topluluğumuzun çeşitliliğini ve etkinliğini artırır.

İMUSUS aynı zamanda dış katılımcılarının etkinliklere kabul süreçlerinde de ayrımcılık karşıtı bir politika izlemekte ve tüm katılımcılar için kapsayıcı, güvenli ve eşit bir öğrenme ve faaliyet ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir.

Bu taahhüdü yerine getirmek için topluluk üyelerinin ve etkinlik katılımcılarının kabul süreçlerinde aşağıdaki temel ilkelere uyulacaktır:

Eşitlik ve Eşit Şans:

İMÜ Sürdürülebilirlik Topluluğu'na kabul sürecinde adayların dil, din, ırk, etnik köken, cinsiyet, engellilik durumu, yaş, medeni durum veya diğer kişisel özellikleri nedeni ile ayrımcılık yapılmaz. Topluluğa üye olmak isteyen tüm öğrenciler ve tüm etkinlik katılımcıları topluluk içindeki her türlü faaliyet ve fırsatta eşit haklara sahiptir. Topluluk bünyesindeki tüm faaliyetlerde kişilere eşit fırsat sunulur; kişilerin tam ve anlamlı katılımı sağlanır; herhangi bir özelliğe dayalı ayrımcılık, teşvik, ödül veya fırsatlarda eşitsizlik kabul edilemez.

Şeffaflık:

Hem topluluğa üye kabul süreci hem de etkinlik katılımcılarının kabul süreci açık ve anlaşılır bir şekilde tanımlanır. Adaylar ve katılımcılar sürecin her aşamasında kamuya açık bilgilendirmeler ile bilgilendirilir.

Adil Değerlendirme:

Topluluk üye adayları yalnızca sürdürülebilirlik alanındaki ilgileri, motivasyonları ve yetenekleri temelinde değerlendirilir.

Etkinlik katılımlarında ise; belirlenen kontenjanlar dahilinde, başvuru sırası esas alınır. Katılımcı seçimlerinde gerektiğinde pozitif ayrımcılık ilkesi gözetilecektir.

Saygı ve Topluluk Kültürü:

Tüm üye ve katılımcılar, başkalarının topluluğa olan katkılarını ve yeteneklerini takdir etmekle yükümlüdür. Tüm bireyler, hiçbir ayrımcılığa uğramadan saygı görmelidir. Topluluk, bu politika yardımı ile sindirme ve ayrımcılıktan uzak, kapsayıcı bir kültür oluşturur.

Ayrımcılığın Önlenmesi:

Topluluk, üye ve katılımcılara yönelik hiçbir ayrımcılık veya eşitsiz muameleye müsamaha göstermeyecek ve içinde bu tür davranışları önlemek için önlemler alacaktır.

Destek:

Topluluk, üye ve katılımcıların karşılaştığı herhangi bir ayrımcılık veya engelle karşı etkin destek sağlar. Şikayetler ciddiyle ele alınır ve uygun çözüm yolları sunulur.

3. BAŞVURU SÜRECİ:

IMUSUS bünyesinde hem üyelik hem de etkinlik katılım süreçlerinde başvuru sahiplerinin, ayrımcılığa maruz kalmadan eşit bir değerlendirme sürecine tabi olmaları sağlanır. Her başvuru sahibi, adil bir değerlendirme hakkına sahiptir.

IMUSUS'a üye olmak isteyen öğrenciler, topluluk başkanından temin edilecek topluluk üye kayıt formunu doldurup imzalamak zorundadır. Başvurular, bu formun tamamlanması ve imzalanmasıyla geçerli kabul edilir.

Etkinliklere katılmak isteyen bireyler için, katılım kontenjanı ile sınırlı etkinlikler söz konusu olduğunda, topluluğun sosyal medya hesaplarında ve sdg.medeniyet.edu.tr web sitesinde yayımlanan katılım formunun doldurulması gerekmektedir. Katılımcıların etkinliklere kabulü, formun doldurulma sırasına göre yapılacaktır.

4. UYGULAMA:

IMUSUS'ın kabul ettiği bu politika, topluluğun üye ve katılımcı kabul süreçlerinin tamamına entegre edilecektir. Topluluk, faaliyetlerinin tamamına tüm üye ve ilgililerin katılımını aktif olarak teşvik edecek ve katılımcı seçimlerinde gerektiğinde pozitif ayrımcılık ilkesini gözetecektir. IMUSUS çatısı altında görev yapan tüm yönetim kurulu üyeleri, topluluk üyeleri ve topluluk akademik danışmanı kabul süreçlerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans anlayışını desteklemekten ve bu politikada özetlenen ilkeleri uygulamaktan sorumludur.

5. İZLEME ve DEĞERLENDİRME:

İMUSUS Yönetim Kurulu, bu politikanın etkinliğini periyodik olarak değerlendirecek; gerekli olması durumunda daha eşit ve kapsayıcı bir kabul süreci için politika belgesini güncelleyecektir.

6. ŞİKAYET SÜRECİ:

İMUSUS, tüm faaliyetlerinde ayrımcılığın engellenmesinden sorumludur. Ayrımcılık deneyimleyen veya ayrımcılığa tanık olan kişiler, ayrımcılığın yaşandığı durumu detaylı olarak yazarak topluluk yönetimine bildirmelidir. Şikayetler topluluk içerisinde, akademik danışmanın denetim ve gözetiminde incelenir; tarafsız bir değerlendirme yapılır ve gerektiğinde düzeltici önlemler alınır.

Yürürlüğe Girme Tarihi: 12 Aralık 2023

İlk Revizyon Tarihi: 15 Eylül 2024

| | | |
|--|---|--|
| Furkan ERUÇAR İMUSUS Başkanı | Yağmur ÖNER İMUSUS Başkan Yardımcısı | Livanur İNAN Sayman |
| Mine AKCA Denetim Kurulu Asil Üye | Deniz Mahir ARIKAN Denetim Kurulu Asil Üye | Esmanur GÖZCÜ Denetim Kurulu Asil Üye |
| Ar.Gör. Ayça ÇELİKBİLEK İMUSUS Akademik Danışmanı | | |